

Privatlivspolitik - kandidater

Høi & Thomassens målsætning med privatlivspolitikken er at du har tillid til at vi behandler personoplysninger, vi modtager om dig, på en sikker måde.

Vi modtager personoplysninger om kandidater til stillinger vi medvirker til at besætte, om kandidatemeer der lægger deres CV i vores emnebank, om vores kunder og leverandører og om modtagere af vores nyhedsbrev.

Nedenstående privatlivspolitik vedrører alene kandidater til stillinger vi medvirker til at besætte og kandidatemeer i vores emnebank.

1. Dataansvarlig

Den dataansvarlige for behandling af personoplysninger, er:

Høi & Thomassen A/S
Stakkesund 1,
2100 København Ø

info@ht-rekruttering.dk
Telefonnummer: 29 27 71 88
CVR-nummer: 33 05 03 56

2. Kategorier af personoplysninger

Vi behandler følgende almindelige personoplysninger:

Navn, adresse, postnr. og by, mail, telefonnummer, fødselsdagsdato, civilstand, uddannelse, hidtidig beskæftigelse, evt. referencer og personvurderinger (tests).

Vi behandler i særlige situationer **følsomme og semifølsomme personoplysninger** om dig:

Følsomme personoplysninger er blandt **andet oplysninger om race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning samt helbredsoplysninger.**

Derudover semifølsomme personoplysninger om straffedomme og strafbare forhold efter dansk ret. Vi opfordrer til, at du ikke selv fremsender eller informerer os omkring sådanne oplysninger med mindre vi udtrykkeligt har bedt om disse.

Som udgangspunkt behandler vi ikke følsomme eller semifølsomme personoplysninger om dig, med mindre der er tale om særlige situationer.

De personoplysninger vi registrerer, fremgår af ansøgningsmateriale, CV og andre fremsendte dokumenter.

Vi anvender databeskyttelsesforordningens art. 6 (1) (b) som hjemmel, da der er tale om personoplysninger, som du selv har fremsendt til os med henblik på evt. ansættelse eller registrering i vores emnebank.

Vi registrerer de fremsendte oplysninger i vores rekrutteringsystem/emnebank.

3.1 I forbindelse med stillingsbesættelse

Vi vurderer specifikt hver enkelt ansøgers kvalifikationer i forhold til den ledige stilling vi medvirker til at besætte. Når vi har læst ansøgningerne, udvælger vi kandidater til jobsamtaler/interviews.

I forbindelse med jobsamtaler eller interviews modtager vi yderligere oplysninger om dig, som vi noterer til brug for det videre rekrutteringsforløb.

Vi anvender Databeskyttelsesforordningens art. 6 (1) (b) som hjemmel, da der er tale om personoplysninger, som du selv har oplyst med henblik på at blive ansat.

3.2 Oplysninger fra sociale medier

I forbindelse med rekruttering kan det være relevant, at vi foretager en søgning på sociale medier, fx LinkedIn, Facebook, Instagram og Twitter.

Vi anvender Interesseafvejningsreglen i Databeskyttelsesforordningens art. 6 (1) (f) som hjemmel til at indhente oplysninger om kandidater fra sociale medier. Vi gør det for at kunne vurdere, om du har en profil, der passer til den konkrete stilling.

3.3 Oplysninger fra personlighedstest

I forbindelse med rekruttering til nogle stillinger gennemfører vi tests. Vi vurderer altid, om det er relevant i forhold til den pågældende stilling. Formålet med testen er at vurdere dine kompetencer og kvalifikationer som potentiel medarbejder og for at vurdere, om din profil passer til den konkrete stilling.

Vi anvender dit samtykke efter Databeskyttelsesforordningens artikel 6 (1) (a) som hjemmel til at behandle disse oplysninger.

Inden testen gennemføres, vil du derfor blive bedt om at give dit samtykke. Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage. Det kan du gøre ved at kontakte os på kontaktoplysningerne. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, har det først virkning fra dette tidspunkt. Det påvirker derfor ikke lovligheden af vores behandling af oplysningerne frem til tidspunktet, hvor du trækker dit samtykke tilbage.

3.4 Oplysninger fra tidligere arbejdsgiver

I nogle stillinger er det nødvendigt at indhente referencer fra tidligere arbejdsgivere. Hvis vi indhenter referencer fra en eller flere af dine tidligere arbejdsgivere, registrerer vi oplysningerne, som vi modtager.

Vi anvender dit samtykke efter Databeskyttelsesforordningens artikel 6 (1) (a) som hjemmel til at behandle disse oplysninger, og du vil derfor blive bedt om at give dit samtykke, inden vi kontakter en eller flere af dine tidligere arbejdsgivere. Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage. Det kan du gøre ved at kontakte os på kontaktoplysningerne. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, har det først virkning fra dette tidspunkt. Det påvirker derfor ikke lovligheden af vores behandling af oplysningerne frem til tidspunktet, hvor du trækker dit samtykke tilbage.

3.5 Opbevaring i emnebank

De oplysninger vi har registreret, vil vi opbevare i vores emnebank i 6 måneder efter vi har modtaget dem. Vi vil bede om dit samtykke til dette.

3.6 Andre modtagere, der kan behandle dine oplysninger

I forbindelse med rekrutteringsprocessen er der andre, der vil modtage dine personoplysninger. Dette kan være udbydere, der leverer systemer og bistår med administrative funktioner, f.eks.:

- Udbyder af personlighedstests mv.

4. Vi bruger personoplysninger til følgende formål

Personoplysninger bruger vi udelukkende i stillingsbesættende øjemed.

5. Videregivelse af personoplysninger

Vi videregiver dine personoplysninger til følgende modtagere:

Kunder som vi samarbejder med og assisterer i stillingsbesættende øjemed.

Inden vi videregiver dine personoplysninger, vil vi, i hvert enkelt tilfælde, indhente dit samtykke

hertil.

Vi har med alle vores kunder indgået en Databehandlersaftale, der indeholder vores instruks om behandling af dine personoplysninger.

6. Opbevaring af dine personoplysninger

Ifølge persondataloven skal vi opbevare dine personlige oplysninger sikkert og fortroligt.

Vi gemmer dine personlige oplysninger på en server hvor kun medarbejdere hos Høi & Thomasen har adgang. Serveren er placeret i kontrollerede faciliteter, og vores sikkerhedsforanstaltninger bliver løbende kontrolleret for at afgøre om vores oplysninger bliver håndteret forsvarligt og under stadig hensyntagen til dine rettigheder.

Tilgang til serveren sker ikke via internettet (VPN-forbindelse).

Vi opbevarer kun dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde de formål, der er beskrevet i punkt 4 ovenfor og/eller som påkrævet i henhold til gældende ret. Herefter vil vi slette eller anonymisere dine personoplysninger på sikker vis.

Som hovedregel opbevarer vi dine personoplysninger i 3 måneder efter en stilling du har været ansøger til er blevet besat, hvorefter de automatisk bliver slettet med mindre de er overført til vores emnebank. Nogle personoplysninger gemmer vi i længere tid. Det gælder: **Oplysninger i vores emnebank** gemmes normalt i 6 måneder hvorefter fornyelse kan finde sted.

7. Dine rettigheder

Når vi behandler dine oplysninger, har du følgende rettigheder:

- du har ret til at anmode om indsigt, berigtigelse eller sletning af dine personoplysninger.
- du har også ret til at modsætte dig behandlingen af dine personoplysninger og få behandlingen af dine personoplysninger begrænset.
- hvis behandlingen af dine personoplysninger er baseret på dit samtykke, har du til enhver tid ret til at tilbagekalde dit samtykke. Din tilbagekaldelse vil ikke have betydning for lovligheden af behandlingen foretaget inden din tilbagekaldelse af dit samtykke.
- du har ret til at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- du kan indgive en klage til en databeskyttelsestilsynsmyndighed for eksempel Datatilsynet.

Du kan gøre brug af dine rettigheder ved at tilbagekalde dit samtykke for eksempel ved at afmelde dig vores elektroniske markedsføring i mailen, som du modtager eller ved at ringe til os. Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du for eksempel har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde. Det afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne. Du kan altid kontakte os, hvis du ønsker at klage over, hvordan dine personoplysninger er indsamlet, opbevaret eller behandlet via info@ht-rekruttering.dk. Vi bestræber os på at løse en klage så hurtigt som muligt. Hvis du er utilfreds med vores svar, kan du klage til Datatilsynet, datatilsynet.dk.

8. Ændring af vores privatlivspolitik

Denne Privatlivspolitik erstatter alle tidligere versioner. Det vil være nødvendigt løbende at opdatere og ændre denne politik, og vi forbeholder os derfor ret til at opdatere og ændre den. I tilfælde af væsentlige ændringer giver vi dig besked via mail.

Denne Privatlivspolitik er gældende fra 25. maj 2018.